

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (DESSMS)

Fonctions (profil proposé)

Directeur délégué des EHPAD d'Argentan, Ecouché et Trun

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

Cotation classe normale : 2,4 + 0,2 (exercice multi-sites)

Cotation hors classe : 2,5 + 0,2 (exercice multi-sites)

Centre hospitalier Fernand Léger d'Argentan, en direction commune avec les EHPAD d'Ecouché et de Trun

Adresse : 47, rue Aristide Briand – 61 203 Argentan

Accès par :

- Route : 50 mn de Caen, 2h45 de Paris
- Train : ligne Paris – Granville et ligne Caen - Tours

Personne à contacter : Stéphane Péan, chef d'établissement (stephane.pean@ch-argentan.fr)

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre hospitalier Fernand Léger d'Argentan est un établissement public de santé proposant une offre de soins « généraliste » de 250 lits sanitaires (médecine, chirurgie, obstétrique, SMR, urgences) et une offre d'EHPAD de 123 lits et places.

Il se caractérise par la qualité de ses locaux, neufs ou rénovés, et de ses équipements.

Hôpital « à taille humaine », il est apprécié par ses professionnels pour son esprit « familial ».

Il est membre du GHT Normandie Centre dont le CHU de Caen est l'établissement support.

Il est par ailleurs en direction commune avec les EHPAD d'Ecouché et de Trun, situés à une quinzaine de minutes en voiture d'Argentan.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Médecine

- Médecine polyvalente (30 lits)
- Médecine polyvalente à orientation gériatrique (25 lits)
- Gastro-entérologie (20 lits)
- Pneumologie (20 lits)
- Cardiologie (10 lits)
- Pédiatrie (16 lits)
- Hôpital de jour de médecine (15 lits)
- USC (4 lits)

Chirurgie (viscérale, orthopédique, urologique, ophtalmologique, ORL, dentaire)

- Chirurgie conventionnelle (20 lits)
- Chirurgie de semaine (12 lits)
- Chirurgie ambulatoire (15 lits)

Gynéco-obstétrique (23 lits)

SMR (25 lits)

Imagerie : mammographe, scanner et IRM (partagé avec le CH de Falaise au sein d'un GCS)

EHPAD Argentan : bâtiments Thomas Becket (75 lits dont 3 lits d'hébergement temporaire) et Aliénor (48 lits), sur le site de l'hôpital

EHPAD d'Ecouché : 74 lits dont 2 lits d'hébergement temporaire et 12 lits d'unité d'hébergement renforcé (UHR)

EHPAD de Trun : 116 lits dont 4 lits d'hébergement temporaire et un PASA de 14 places

Au 31 décembre 2024, le CH d'Argentan comptabilisait 784,03 ETP rémunérés qui se répartissaient comme suit :

- Personnel non médical : 685,67 ETP
- Personnel médical : 98,36 ETP

Le compte financier 2024 de l'hôpital s'est établi à 76 975 525 € de charges, avec un déficit de 3 375 K€.

Si l'on considère plus particulièrement l'activité, les effectifs et les finances des trois EHPAD, les données sont les suivantes :

Données 2024	Argentan	Ecouché	Trun
Capacité en lits et places	123	74	116
Tx d'occupation (hébergement permanent)	98,68 %	106,01 %	97,69 %
Effectifs 2024	81,27 ETP	61,78 ETP	85,40 ETP
ERRD 2024	6 486 002 €	4 586 880 €	6 207 212 €
Résultat 2024	+ 60 174 €	- 143 477 €	- 330 126 €

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

➡ Liaisons hiérarchiques : sous la responsabilité directe du chef d'établissement

➡ Liaisons fonctionnelles :

L'équipe de direction est constituée de 5 directeurs/directrices.

Une réunion de direction a lieu une fois par semaine en vue de partager les informations, d'échanger sur les dossiers de l'établissement et de décider.

Une rencontre régulière entre le chef d'établissement et chaque directeur adjoint est également instituée pour traiter des sujets ne requérant pas un examen en comité de direction.

Missions générales et principaux projets :

EHPAD d'Argentan (20%)

Cet EHPAD faisant partie intégrante du CH d'Argentan, le directeur adjoint a avant tout une mission d'animation et de pilotage de la structure, en collaboration avec ses collègues directeurs et en lien étroit avec l'équipe d'encadrement de proximité.

Il assure également la préparation, la coordination et l'animation des instances propres à l'EHPAD.

Le projet de service, dans le cadre du projet d'établissement 2023-27 du centre hospitalier, est à élaborer et à mettre en œuvre. Il devra notamment déterminer l'évolution de l'offre médico-sociale proposée par l'EHPAD au regard de l'évolution des besoins territoriaux (mise en place d'une unité de vie protégée par exemple).

Il est le garant de la qualité et de la sécurité de la prise en charge des résidents et de la bonne communication interne et externe. La visite d'évaluation médico-sociale de l'EHPAD ayant eu lieu au mois d'octobre 2024, il lui reviendra de mettre en œuvre le plan d'action issu du rapport d'évaluation.

Il est l'interlocuteur des partenaires externes de l'EHPAD.

EHPAD d'Ecouché et de Trun (40% chacun)

Ces deux établissements sont juridiquement autonomes, en direction commune avec le CH d'Argentan.

Le directeur délégué assure par conséquent la gestion directe de ces deux établissements, pour le compte du chef d'établissement. Il peut pour se faire s'appuyer sur l'équipe administrative sur place ou celle du CH d'Argentan ainsi que bénéficier du conseil de ses collègues directeurs. Il assure également la préparation, la coordination et l'animation des instances propres aux deux EHPAD.

Compte tenu du contexte financier contraint, une attention particulière sera portée au rétablissement de l'équilibre budgétaire des deux structures.

Le projet d'établissement de chacun des deux EHPAD est à élaborer, dans une démarche permettant l'association des professionnels.

L'évaluation médico-sociale de l'EHPAD d'Ecouché a eu lieu en octobre 2024 et celle de l'EHPAD de Trun en avril 2025 : comme pour l'EHPAD d'Argentan, il conviendra de donner suite au rapport d'évaluation.

Dans la perspective de la mise en place des Groupements territoriaux sociaux et médico-sociaux, il devra proposer les différents scénarii possibles dans lesquels inscrire le devenir de ces deux EHPAD.

Mission transversale

Une fois installé(e) dans les fonctions précédemment décrites et en assurant la pleine maîtrise, le directeur ou la directrice délégué(e) pourra se voir attribué(e) une ou plusieurs missions transversales sur l'établissement, telles que l'adaptation de l'hôpital à la prise en charge du grand âge (axe prioritaire du projet d'établissement 2023-27). Cet enrichissement de la fiche de poste se fera en concertation avec l'intéressé(e).

Nature des délégations associées au poste :

Le poste dispose d'une délégation de signature pour la conduite des missions qui lui sont rattachées.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Une expérience professionnelle dans le secteur des EHPAD serait appréciée.

Connaissances particulières requises / prévues :

- Cadre réglementaire du secteur des EHPAD
- Gestion des ressources humaines
- Finances des EHPAD

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Gestion d'équipe
- Conduite de projet
- Communication

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Le poste intègre la participation à la garde de direction, partagée entre les membres de l'équipe de direction.

Versement de l'indemnité de logement.